

kojamo

Palkitsemisraportti

24

## Valiokunnan puheenjohtajan tervehdys

Hyvät osakkeenomistajat,

Vuonna 2024 Kojamo on navigoinut varsin poikkeuksellisessa markkinaympäristössä. Keskeisinä tavoitteina ovat olleet investment grade -tason luottoluokituksen säilyttäminen sekä kassavirran ja sisäisen tuottavuuden parantaminen vastataksemme oikein haastavaan toimintaympäristöömme. Olemme myös jatkaneet toimiamme CO<sub>2</sub> -päästöjen alentamiseksi kiinteistöissämme ja asiakaskokemuksen parantamiseksi edelleen. Palkitsemisvaliokunta on keskeisessä roolissa varmistamassa, että yhtiömme palkitsemiskäytännöt tukevat strategisia tavoitteitamme ja edistävät pitkän aikavälin menestystä.

Palkitsemisraportti 2024 on laadittu Hallinnointikoodin 2025 mukaisesti ja se tarjoaa kattavan katsauksen hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiseen kuluneena vuonna. Raportti osoittaa sitoutumisemme läpinäkyvyyteen ja vastuullisuuteen palkitsemisasi-oissa.

Vuoden 2024 aikana olemme noudattaneet yhtiökokouksen hyväksymää palkitsemispolitiikkaa, joka korostaa kilpailukykyistä ja motivoivaa palkitsemista yhtiölle tärkeillä alueilla. Tämä on ollut tärkeää paitsi avainhenkilöidemme sitouttamiseksi, myös yhtiön liiketoimintastrategian ja pitkän aikavälin taloudellisen menestyksen tukemiseksi.

Hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkkiot ja muut etuudet on esitetty yksityiskohtaisesti tässä raportissa. Olemme varmistaneet, että palkitsemisemme on linjassa yhtiön taloudellisen suorituskyvyn ja osakkeenomistajien etujen kanssa.

Jatkamme työtämme varmistaaksemme, että Kojamon palkitsemiskäytännöt ovat kilpailukykyisiä, oikeudenmukaisia ja läpinäkyviä edistäen yhtiön menestystä myös tulevaisuudessa, jossa tuottamamme kassavirran merkitys on entistä tärkeämmässä roolissa sekä omistajien osinkojen, olemassa olevien kiinteistöjen kunnossapidon ja tulevaisuuden uusien investointien näkökulmista.

Ystävällisin terveisin,

**Kari Kauniskangas**

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Kojamo Oyj

## Johdanto

Kojamo Oyj (jäljempänä ”Kojamo”) noudattaa Hallinnointikoodia 2025, joka on tullut voimaan 1.1.2025. Tämä palkitsemisraportti on laadittu Hallinnointikoodin 2025 toimielinten palkitsemisraporttia koskevien ohjeiden mukaisesti. Palkitsemisraportti sisältää tiedot hallituksen, toimitusjohtajan, väliaikaisen toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta vuonna 2024.

Kojamon palkitsemispolitiikka oli ensi kerran yhtiökokouksen käsiteltävänä varsinaisessa yhtiökokouksessa 12.3.2020, jonka jälkeen päivitetty palkitsemispolitiikka käsiteltiin yhtiökokouksessa 14.3.2024. Molemmat yhtiökokoukset päättivät kannattaa niille esitettyä palkitsemispolitiikkaa.

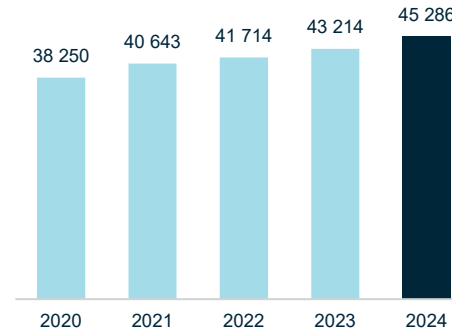
Kojamon toimielinten palkitsemisessa on noudatettu yhtiön palkitsemispolitiikkaa. Kojamo ei ole poikennut palkitsemispolitiikasta vuonna 2024. Yhtiö ei ole myöskään vuonna 2024 käyttänyt palkitsemispolitiikan mukaista mahdollisuutta periä palkkioita takaisin.

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on tärkeä keino pätevien hallitusjäsenten, avainhenkilöiden ja työntekijöiden saamiseksi ja sitouttamiseksi Kojamoon, mikä puolestaan edistää yhtiön liiketoimintastrategian toteutumista ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Palkitsemisperiaatteiden lähtökohtana on Kojamon strategian ja liiketoiminnan tavoitteiden toteutuminen.

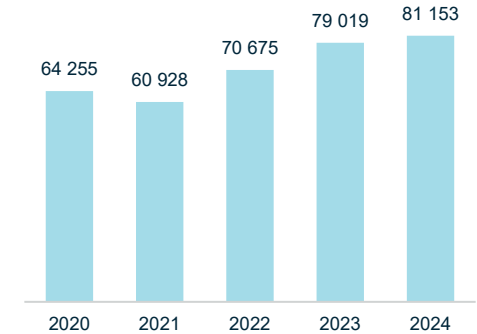
Kojamon yhtiökokous 14.3.2024 hyväksyi sille esitetyn vuotta 2023 koskevan palkitsemisraportin. Tämän raportin esitystapa on pääosin yhdenmukainen edellisen vuoden raportin kanssa.

Hallituksen, toimitusjohtajan ja yhtiön työntekijöiden palkitsemisen kehitys sekä yhtiön liikevaihdon ja Funds From Operation (FFO) kehitys ilmenevät oheisista taulukoista.

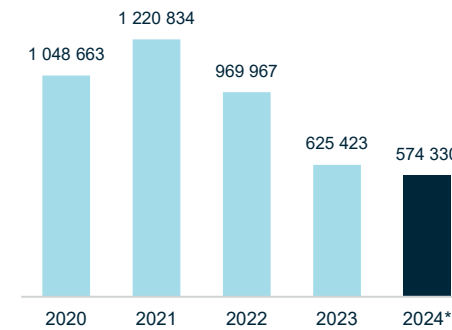
### Hallituksen jäsenten vuosipalkkiot keskimäärin, €



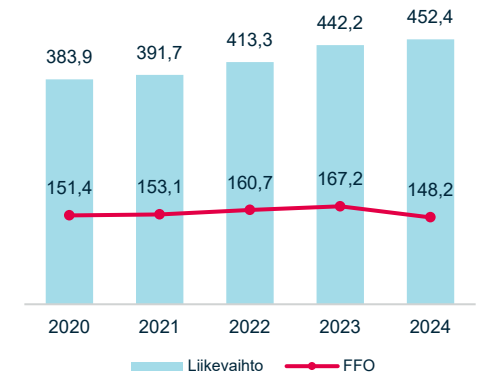
### Henkilöstökulut / Henkilöstömäärä, €



### Toimitusjohtajan kokonaisvuosipalkkio, €



### Konsernin liikevaihto ja kassavirta ennen käyttöpääoman muutosta (FFO), M€



\* Sisältää toimitusjohtajalle 7.10. asti ja väliaikaiselle toimitusjohtajalle 7.10. alkaen maksetut palkkiot

## Hallituksen palkkiot

Kojamon hallituksen jäsenille maksettavista hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä maksettavista palkkioista ja niiden määräytymisperusteista päättää yhtiökokous. Yhtiökokouksessa 14.3.2024 päätettiin, että hallituksen jäsenille maksetaan vuoden 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen päätyvältä toimikaudelta seuraavaa vuosipalkkiota:

Rooli	Vuosipalkkio, €
hallituksen puheenjohtaja	74 000
hallituksen varapuheenjohtaja	44 000
hallituksen jäsen	37 000
hallituksen valiokuntien puheenjohtajat	44 000

Hallituksen jäsenille maksetaan ainoastaan yksi vuosipalkkio roolin mukaisesti eli päällekkäisiä palkkioita ei makseta. Lisäksi päätettiin, että hallituksen kokouspalkkio on 700 euroa, ja että myös valiokuntien kokouspalkkio on 700 euroa. Sellaisille hallituksen tai sen valiokunnan jäsenille, jotka asuvat ulkomailla ja joilla ei ole vakituista osoitetta Suomessa, maksetaan kokouspalkkio kaksinkertaisena (1 400 euroa) kultakin sellaiselta kokoukselta, johon osallistuminen edellyttää matkustamista Suomeen.

Yhtiökokous päätti myös, että vuosipalkkio maksetaan yhtiön osakkeina ja rahana siten, että vuosipalkkiosta noin 40 prosenttia maksetaan Kojamo Oyj:n osakkeina ja loppuosa maksetaan rahana.

Osakkeet hankitaan hallituksen jäsenten nimiin ja lukuun. Yhtiö vastaa osakkeiden hankinnasta aiheutuvista transaktiokuluista ja osakekauppoihin liittyvistä varainsiirtoveroista. Näin hankittuja osakkeita ei voi luovuttaa ennen kuin ostopäivästä on kulunut kaksi vuotta tai ennen kuin hallituksen jäsenen jäsenyys hallituksessa on päättynyt riippuen siitä, kumpi ajankohdista on aiempi.

Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa Kojamoon tai sen tytäryhtiöihin, eivätkä kuulu työsuhteperusteisten palkkiojärjestelmien piiriin. Hallituksen jäsenet eivät myöskään kuulu Kojamon kannustin- tai eläkejärjestelmien piiriin.



Hallituksen ja valiokuntien jäsenille maksetut palkkiot vuodelta 2024 olivat seuraavat:

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio yhteensä, € <sup>1)</sup>	Rahana 60 %, €	Osakkeina 40 %, €	Varain-siirtovero osakkeista, € <sup>2)</sup>	Hankittujen osakkeiden lukumäärä <sup>3)</sup>	Osakkeiden hankinta-päivä	Osakkeiden hankinta-hinta, €	Hallituksen kokous-palkkiot, €	Tarkastus-valiokunnan kokous-palkkiot, €	Palkitsemis-valiokunnan kokous-palkkiot, €	Kokonais-palkkiot, € <sup>4)</sup>
Mikael Aro	74 000,00	44 410,30	29 589,70	443,85	2 870	14.5.2024	10,31	8 400,00	-	2 800,00	84 825,00
Mikko Mursula	44 000,00	26 400,83	17 599,17	263,99	1 707	14.5.2024	10,31	8 400,00	3 500,00	-	55 650,00
Kari Kauniskangas	44 000,00	26 400,83	17 599,17	263,99	1 707	14.5.2024	10,31	8 400,00	700,00	2 100,00	53 200,00
Anne Koutonen	44 000,00	26 400,83	17 599,17	263,99	1 707	14.5.2024	10,31	8 400,00	3 500,00	-	55 650,00
Veronica Lindholm	37 000,00	22 205,15	14 794,85	221,92	1 435	14.5.2024	10,31	7 000,00	-	2 100,00	36 850,00
Andreas Segal	37 000,00	22 205,15	14 794,85	221,92	1 435	14.5.2024	10,31	12 600,00	4 200,00	700,00	54 250,00
Annica Änäs	37 000,00	22 205,15	14 794,85	221,92	1 435	14.5.2024	10,31	12 600,00	4 900,00	-	54 250,00
Catharina Stackelberg-Hammarén	-	-	-	-	-	-	-	700,00	-	700,00	10 400,00

<sup>1)</sup> Vuosipalkkio on jaksotettu tilikaudelle

<sup>2)</sup> Varainsiirtoveron määrää ei ole jaksotettu tilikaudelle

<sup>3)</sup> Hankittujen osakkeiden lukumäärää ei ole jaksotettu tilikaudelle

<sup>4)</sup> Kokonaispalkkio on jaksotettu tilikaudelle

Hallituksen jäsenet ja heidän määräysvalta-yhteisönsä omistivat yhtiön osakkeita ja osakeperusteisia oikeuksia yhtiössä ja yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvissa yhtiöissä 31.12.2024 seuraavasti:

Hallituksen jäsen	Osakkeiden omistus 31.12.2024
Mikael Aro	37 655
Mikko Mursula	7 560
Anne Koutonen	7 560
Kari Kauniskangas	3 946
Andreas Segal	2 860
Annica Änäs	2 860
Veronica Lindholm	1 435

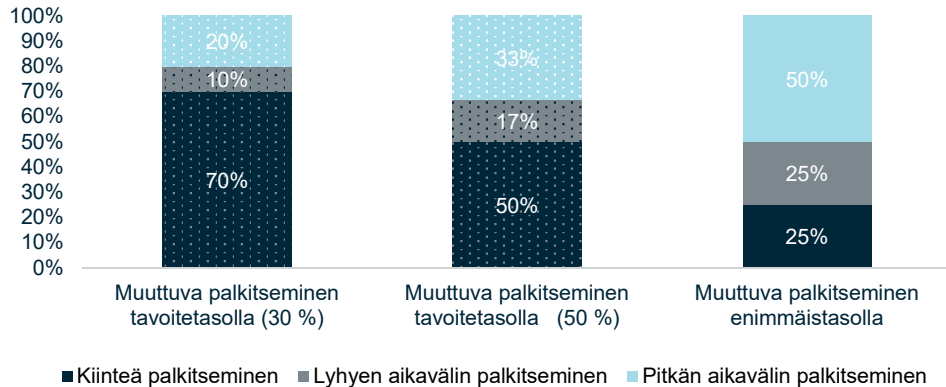
## Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemisesta sekä hänelle maksettavista muista korvauksista päättää yhtiön hallitus yhtiökokouksessa esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa. Palkitsemisvaliokunta valmistelee hallitukselle toimitusjohtajan palkitsemista ja yhtiön noudattamia palkitsemisen periaatteita koskevat asiat.

Toimitusjohtajan palkitseminen jakautuu kiinteään palkitsemiseen ja muuttuvaan palkitsemiseen. Kiinteä palkitseminen muodostuu säännöllisestä kokonaispalkasta sisältäen rahapalkan sekä tavanomaiset luontoisedut (puhelinetu ja autoetu). Muuttuva palkitseminen muodostuu lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä sekä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä.

Palkitsemispolitiikan mukaan muuttuvassa palkitsemisessa pitkän aikavälin kannustimen painoarvo on aina vähintään kaksinkertainen lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään verrattuna. Muuttuvan palkitsemisen tavoitetaso asetetaan 30–50 prosentin väliin kokonaispalkitsemisesta tavoitteiden asettamishetkellä. Lisäksi muuttuva palkitseminen on enintään kolminkertainen kiinteään palkitsemiseen verrattuna tavoitteiden asettamishetkellä.

### Palkitsemiselementtien suhteellinen osuus kokonaispalkkiosta tavoitteiden asettamishetkellä



## Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on kannustaa ja palkita yhtiön vuosittaisten taloudellisten tai operatiivisten tavoitteiden saavuttamisesta. Lyhyen aikavälin palkitseminen toteutetaan vuosittaisen tulospalkkiojärjestelmän puitteissa.

Yhtiön hallitus päättää kullekin vuodelle lyhyen aikavälin palkitsemisen kriteerit ja ansaintamahdollisuudet aina edellisen vuoden lopussa. Hallitus arvioi palkitsemisvaliokunnan avustuksella lyhyen aikavälin palkitsemisen suoritusperusteiden toteutumista suhteessa tavoitteisiin yhtiön raportointiin perusteella.

Toimitusjohtajalle vuotta 2023 koskevan, vuonna 2024 maksetun, lyhyen aikavälin palkitsemisen määräytymisperusteet ja niiden soveltaminen ilmenevät oheisesta taulukosta.

Painoarvo, %	Mittari	Soveltaminen/tulos, %
100	Yritystason mittarit	50,6
30	Konsernin liikevaihto	30,7
30	Nettovuokratuotto	31,3
20	Konsernin hallintokulut liikevaihdosta	60,0
20	NPS	100,0
lisäksi		
enintään 5 %	Henkilötason mittari	50,0
<b>Painotettu toteuma yhteensä</b>		<b>51,5</b>

Alla olevan tuloksen perusteella vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä ansaittu mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2025 kokonaisuudessaan rahana.

Painoarvo, %	Mittari	Soveltaminen/tulos, %
100	Yritystason mittarit	40,0
30	Konsernin liikevaihto	0,0
30	Nettovuokratuotto	0,0
20	Konsernin hallintokulut liikevaihdosta	100,0
20	NPS	100,0
lisäksi		
enintään 5 %	Henkilötason mittari	100,0
<b>Painotettu toteuma yhteensä</b>		<b>46,0</b>

## Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Kojamon omistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä ja sitouttaa toimitusjohtaja toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota hänelle kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Hallitus päättää kunkin ansaintajakson ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet sekä ansaintamahdollisuudet rahana ja/tai Kojamon osakkeiden lukumääränä ennen kunkin ansaintajakson alkua. Käynnissä olevien järjestelmien ansaintajaksojen pituus on kolme vuotta.

Hallitus arvioi palkitsemisvaliokunnan avustuksella pitkän aikavälin palkitsemisen suoritusperusteiden täytymistä yhtiön tilinpäätöslukujen perusteella kunkin ansaintajakson alkaessa vahvistettujen tavoitematriiseihin nähden.

Käynnissä olevien pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien määräytymisperusteet ja kriteerien saavuttamisaste ilmenevät oheisesta taulukosta.

Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymistä seuraavana vuonna osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta toimitusjohtajalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Toimitusjohtajan on omistettava 50 prosenttia koko järjestelmän perustella hänelle maksetuista nettomääräisistä osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa yhtiössä yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin toimitusjohtajan toimisuhte yhtiössä jatkuu.

	Ansaintajakso 2021–2023	Ansaintajakso 2022–2024	Ansaintajakso 2023–2025	Ansaintajakso 2024–2026
<b>Ansaintakriteerit</b> <sup>1)</sup> (painoarvo)	konsernin liikevaihto (50 %)  konsernin FFO per osake (50 %)	konsernin liikevaihto (40 %)  konsernin FFO per osake (50 %)  asuntokohtainen CO <sub>2</sub> -päästövähennys, kg (10 %) (min 93 / tavoite 140 / max 186)	konsernin liikevaihto (30 %)  konsernin FFO per osake (30 %)  konsernin LTV% (30 %)  asuntokohtainen CO <sub>2</sub> -päästövähennys, kg (10 %) (min 96 / tavoite 141 / max 186)	konsernin liikevaihto (30 %)  konsernin FFO per osake (30 %)  pitkän aikavälin Investment Grade -luot- toluokitus (30 %) (0 % / 100%)  asuntokohtainen CO <sub>2</sub> -päästövähennys, kg (10 %) (min 96 / tavoite 141 / max 186)
<b>Toimitusjohtajalle luovutettavien osakkeiden enimmäismäärä</b> <sup>2)</sup>	0	9 573	40 000	52 000
<b>Ansaintakriteerien saavuttamis- aste</b>	0,00 %	27,35 %	N/A	N/A

<sup>1)</sup> Selostettu tarkemmin siltä osin, kun kyse ei ole yhtiön ohjeistuksen piiriin kuuluvasta tavoitteesta.

<sup>2)</sup> Kyseessä on osakkeiden bruttomäärä, sisältäen siten myös rahana maksettavan osuuden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Ansaintajakson 2021–2023 ja 2022–2024 osalta kyseessä on toteuma, ansaintajaksojen 2023–2025 ja 2024–2026 osalta kyseessä on enimmäismäärä.

## Lisäeläkemaksut

Toimitusjohtaja on mukana johtoryhmän jäsenille otetussa ryhmäeläkevakuutuksessa ja heidän osaltaan noudatetaan maksuperusteista käytäntöä, jossa ryhmäeläkevakuutukseen maksetaan vuodessa kahden kuukauden kuukausipalkkaa vastaava vakuutusmaksu.

## Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot vuonna 2024

Jani Nieminen toimi yhtiön toimitusjohtajana 7.10.2024 asti, jonka jälkeen tehtävää on hoitanut väliaikaisena toimitusjohtajana talousjohtaja Erik Hjelt. Yhteenveto toimitusjohtajalle, toimitusjohtajan sijaiselle ja väliaikaiselle toimitusjohtajalle maksetuista palkkioista on sivulla 11.

Toimitusjohtajan tehtävän hoitamisesta on vuonna 2024 maksettu seuraavat palkkiot:

<b>Palkitsemisen muoto</b>	<b>Maksettu palkkio</b>	<b>Suhteellinen osuus, %</b>
<b>Kiinteä palkitseminen</b>		81
Rahapalkka, €	441 076,29	
Luontoisedut, €	25 708,06	
<b>Muuttuva palkitseminen</b>		19
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen palkkio:		
STI 2023, € <sup>1)</sup>	107 545,17	
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen palkkio (ansaintajakso 2021–2023):		
Rahana, €	0	
Osakkeina, €	0	
Hankittujen osakkeiden lukumäärä	0	
Osakkeiden hankintapäivä	-	
Osakkeiden hankintahinta, €	0	
<b>Kokonaispalkkio, €</b>	<b>574 329,52</b>	
<b>Muut taloudelliset etuudet</b>		
Lisäeläkemaksut, €	69 871,03	

<sup>1)</sup> Maksettu keväällä 2024

Jani Niemisen sopimuksen päättämisen yhteydessä on sovittu palkkioista ja muista korvauksista, mitkä suoritetaan vuosien 2024–2026 aikana. Tarkemmat summat on esitetty seuraavassa taulukossa.

<b>Palkkiot ja muut maksut</b>	<b>€</b>
Toimisuhteen lakkaamista koskeva korvaus	705 917
Lisäeläkemaksut, €	97 540
Kannustinjärjestelmän mukaiset palkkiot, arvio <sup>1)</sup>	338 339
<b>Palkkiot ja muut maksut yhteensä, €</b>	<b>1 141 796</b>

<sup>1)</sup> Lopullinen tulos määräytyy STI 2024 ja LTI 2022–2024 sekä 2023–2025 perusteella



## Toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

Erik Hjelt toimi toimitusjohtajan sijaisena 6.10.2024 asti, jonka jälkeen 7.10.2024 alkaen hän on toiminut väliaikaisena toimitusjohtajana. Yhteenveto toimitusjohtajalle, toimitusjohtajan sijaiselle ja väliaikaiselle toimitusjohtajalle maksetuista palkkioista on sivulla 11.

Toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiseen on sovellettu samoja palkitsemisen periaatteita kuin, mitä on mainittu toimitusjohtajan osalta kohdassa 3, kuitenkin jäljempänä mainituin poikkeuksin.

## Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtajan sijaiselle vuotta 2023 koskevan, vuonna 2024 maksetun, lyhyen aikavälin palkitsemisen määräytymisperusteet ja niiden soveltaminen ilmenevät oheisesta taulukosta.

Painoarvo, %	Mittarit	Soveltaminen/tulos, %
50	Yritystason mittarit	50,6
15	<i>Konsernin liikevaihto</i>	30,7
15	<i>Nettovuokratuotto</i>	31,3
10	<i>Konsernin hallintokulut liikevaihdosta</i>	60,0
10	<i>NPS</i>	100,0
15	Yritystason mittarit	50,6
5	Henkilöstö- ja hallintokulujen supistaminen	65,0
20	Rahoitusaseman turvaaminen	50,0
5	eNPS	70,0
5	Henkilötason mittari	75,0
	<b>Painotettu toteuma yhteensä</b>	<b>53,4</b>

Alla olevan tuloksen perusteella vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä ansaittu mahdollinen palkkio maksetaan vuonna 2025 kokonaisuudessaan rahana.

Painoarvo, %	Mittarit	Soveltaminen/tulos, %
50	Yritystason mittarit	40,0
15	<i>Konsernin liikevaihto</i>	0,0
15	<i>Nettovuokratuotto</i>	0,0
10	<i>Konsernin hallintokulut liikevaihdosta</i>	100,0
10	<i>NPS</i>	100,0
15	Yritystason mittarit	40,0
5	Henkilöstö- ja hallintokulujen supistaminen	100,0
20	Rahoitusaseman turvaaminen	100,0
5	eNPS	0,0
5	Henkilötason mittari	100,0
	<b>Painotettu toteuma yhteensä</b>	<b>56,0</b>

## Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Käynnissä olevien pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien määräytymisperusteet ja kriteerien saavuttamisaste toimitusjohtajan sijaisen osalta ilmenevät oheisesta taulukosta.

	Ansaintajakso 2021–2023	Ansaintajakso 2022–2024	Ansaintajakso 2023–2025	Ansaintajakso 2024–2026
<b>Ansaintakriteerit</b> <sup>1)</sup>	konsernin liikevaihto (50 %)	konsernin liikevaihto (40 %)	konsernin liikevaihto (30 %)	konsernin liikevaihto (30 %)
(painoarvo)	konsernin FFO per osake (50 %)	konsernin FFO per osake (50 %)	konsernin FFO per osake (30 %)	konsernin FFO per osake (30 %)
		asuntokohtainen CO <sub>2</sub> -päästövähennys, kg (10 %) (min 93 / tavoite 140 / max 186)	konsernin LTV% (30 %)	pitkän aikavälin Investment Grade -luottoluokitus (30 %) (0 % / 100 %)
			asuntokohtainen CO <sub>2</sub> -päästövähennys, kg (10 %) (min 96 / tavoite 141 / max 186)	asuntokohtainen CO <sub>2</sub> -päästövähennys, kg (10 %) (min 96 / tavoite 141 / max 186)
<b>Toimitusjohtajan sijaiselle luovutettavien osakkeiden enimmäismäärä</b> <sup>2)</sup>	0	4 376	20 000	26 000
<b>Ansaintakriteerien saavuttamisaste</b>	0,00 %	27,35 %	N/A	N/A

<sup>1)</sup> Selostettu tarkemmin siltä osin, kun kyse ei ole yhtiön ohjeistuksen piiriin kuuluvasta tavoitteesta.

<sup>2)</sup> Kyseessä on osakkeiden bruttomäärä, sisältäen siten myös rahana maksettavan osuuden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Ansaintajakson 2021–2023 ja 2022–2024 osalta kyseessä on toteuma, ansaintajaksojen 2023–2025 ja 2024–2026 osalta kyseessä on enimmäismäärä.

Toimitusjohtajan sijaisen on omistettava 50 prosenttia koko järjestelmän perusteella osallistujalle maksetuista nettomääräisistä osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa yhtiössä yhteensä vastaa 50 prosenttia bruttovuosipalkan arvosta. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin toimitusjohtajan sijaisen työsuhde yhtiössä jatkuu.

## Toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkkiot vuonna 2024

Oheisessa taulukossa on kuvattu toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen 6.10.2024 asti, jonka jälkeen toimitusjohtajan sijainen on ryhtynyt hoitamaan väliaikaisen toimitusjohtajan tehtävää. Toimitusjohtajan sijaista ei ole tässä yhteydessä valittu. Yhteenveto toimitusjohtajalle, toimitusjohtajan sijaiselle ja väliaikaiselle toimitusjohtajalle maksetuista palkkioista on sivulla 11.

Toimitusjohtajan sijaisen tehtävästä vuonna 2024 maksetut palkat ja muut etuudet olivat seuraavat:

Palkitsemisen muoto	Maksettu palkkio	Suhteellinen osuus, %
Kiinteä palkitseminen		83
Rahapalkka, €	182 861,34	
Luontoisedut, €	22 234,38	
Muuttuva palkitseminen		17
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen palkkio:		
STI 2023, € <sup>1)</sup>	42 518,96	
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen palkkio (ansaintajakso 2021–2023):		
Rahana, €	0	
Osakkeina, €	0	
Hankittujen osakkeiden lukumäärä	0	
Osakkeiden hankintapäivä	-	
<b>Kokonaispalkkio, €</b>	<b>247 614,68</b>	
<b>Muut taloudelliset etuudet</b>		
Lisäeläkemaksut, €	31 833,61	

<sup>1)</sup> Maksettu keväällä 2024

## Yhteenveto palkitsemisesta

Yhtiö ilmoitti pörssitiedotteella 7.10.2024, että Kojamon toimitusjohtaja Jani Nieminen jättää tehtävänsä ja että yhtiön väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi nimitettiin yhtiön talousjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen Erik Hjelt.

Hän aloitti tehtävässään välittömästi 7.10.2024. Alla olevassa taulukossa on esitetty yhteenveto toimitusjohtajan, väliaikaisen toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta vuonna 2024.

Nimi	Tehtävä	Kiinteä palkitseminen		Muuttuva palkitseminen		Yhteensä, €	Lisäeläke, €
		Rahapalkka, €	Luontoisedut, €	Lyhyen aikavälin, € <sup>1)</sup>	Pitkän aikavälin, € <sup>2)</sup>		
Jani Nieminen	Toimitusjohtaja 7.10.2024 asti	341 420,70	18 995,79	107 545,17	0	467 961,66	60 565,82
Erik Hjelt	Väliaikainen toimitusjohtaja 7.10.2024 alkaen	99 655,59	6 712,26	0	0	106 367,85	9 305,21
Erik Hjelt	Toimitusjohtajan sijainen 6.10.2024 asti	182 861,34	22 234,38	42 518,96	0	247 614,68	31 833,61

<sup>1)</sup> Vuodelta 2023 maksettu tulospalkkio

<sup>2)</sup> Ansaintajakso 2021–2023